

CHAPA 1 Previ para o Associado

A Força do Associado na Previ



- *Os candidatos da Chapa 1 - Previ para o Associado - têm experiência de gestão à frente da Previ, capacidade técnica, compromisso com os associados e o apoio das entidades sindicais e associativas de todo o país, que sempre defenderam a Previ e o BB como instituição pública.*
- *Defendemos a continuidade do modelo de gestão, que garante a proteção ao patrimônio dos associados frente a interferências indevidas de governos, da direção do banco e de agentes do mercado.*
- *O modelo de gestão democrático e compartilhado, somado à ação firme e dedicada dos representantes eleitos, são fundamentais para que a entidade se recupere dos efeitos negativos da crise econômica mundial.*

Nossos Candidatos

▪ **Diretoria de Seguridade**

Wagner Nascimento - MG

▪ **Conselho Deliberativo**

Ernesto Izumi (Titular) - SP

Fabio Ledo (Suplente) - BA

Carlinhos Guimarães (Titular) - SP

Odali Dias Cardoso (Suplente) - RJ

▪ **Conselho Fiscal**

José Eduardo Marinho (Titular) - CE

Rene Nunes (Suplente) - GO

▪ **Conselho Consultivo Do Plano 1**

Mirian Fochi (Titular) - DF

Rita Mota (Suplente) - RJ

▪ **Conselho Consultivo do Plano Previ Futuro**

Cristina Santos (Titular) - RS

Tânia Dalmau Leyva (Suplente) - PR

PROGRAMA DA Chapa 1 Previ para o Associado

Conheça as principais propostas da Chapa 1 para melhorar benefícios, manter a boa gestão e a solidez da Previ, rechaçando qualquer interferência externa indevida.

►► Conheça todas as propostas em:
www.previparaoassociado.com.br

 /previparaoassociado

 /previ.para.o.associado

■ Segurança da Previ é a representação do associado

- Defender gestão compartilhada com eleição de metade dos dirigentes
- Gestão técnica e eficiente
- Rechaçar as ameaças daqueles que pretendem acabar com a representação dos associados
- Defesa do BB público e da Previ
- Administrar a Previ com funcionários cedidos pelo banco
- Fim do voto de minerva
- Volta do voto do associado para alterar estatuto e regulamentos

■ Solidez e segurança no Plano 1

- Manter convênio com o INSS
- Obrigatoriedade de representação dos dois planos nos órgãos estatutários
- Diversificar carteira de ações em busca de maior liquidez
- Investir em títulos de longo prazo com melhor rentabilidade
- Assessoria financeira aos endividados
- Tomar medidas para PREVIC aprovar teto de benefícios

■ Relacionamento com o associado

- Ampliar eventos de apresentação de resultados e programa Previ Itinerante
- Reuniões com associados e entidades para identificar sugestões de melhoria
- Fortalecer conselhos consultivos
- Melhorar divulgação dos boletins de desempenho
- Implantar coleta digital de documentos

■ Melhorar o Previ Futuro

- Melhorar fórmula PIP para ampliar contribuições do banco à parte 2b
- Implantar regulamento que prevê resgate da parte patronal e redução de carência para 10 anos
- Negociar com a Receita a opção pelo regime de tributação ao aposentar
- Criar assessoria para orientar mudança de perfil de investimento e perfil ciclo de vida
- Diversificar investimentos para aproveitar oportunidades no mercado de ações
- Resgate das contribuições 2c
- Cobrar contribuições patronais sobre a PLR

■ Reduzir taxa de carregamento

- Reduzir taxa de carregamento para 3%
- Controlar e reduzir despesas administrativas
- Remuneração dos funcionários da Previ vinculada aos salários do BB

■ Empréstimo simples e financiamento imobiliário

- Melhorias permanentes dos empréstimos simples com redução de taxas
- Reivindicar utilização do FGTS para amortizar prestações imobiliárias

■ Previ Família

- Aumentar o nível de adesão ao plano Previ Família