

659.860 vidas perdidas para a covid-19

Atualizado em 31/03/2022
Consórcio de Veículos de Imprensa

CONSULTA À CATEGORIA ABRIRÁ A CAMPANHA NACIONAL DE 2022

No Paraná, Fetec-CUT e sindicatos dão pontapé inicial na organização da Consulta

No dia 24/03, a Fetec-CUT/PR realizou uma reunião com todos os sindicatos filiados no estado, para elaborar a Consulta da Campanha Nacional 2022. A Consulta é mais que uma tradição da Campanha dos bancários e bancárias. Ela identifica quais são as prioridades da categoria durante o processo de negociação e a disposição para a luta pelas reivindicações apresentadas e pelas conquistas almejadas. Além disso, a Consulta também aborda temas importantes da conjuntura e que influenciam no dia a dia da classe trabalhadora, como a situação política, o processo eleitoral e a comunicação. Os sindicatos do Pactu participaram da reunião e deram importantes contribuições para a Consulta de 2022, que deve chegar às agências e departamentos dentro de poucos dias. [Clique aqui!](#)

Pactu participa do Dia Nacional de Luta Contra os Abusos do Santander



Na terça-feira, 29/03, os bancários e as bancárias do Santander nas cidades do Pactu e em todo o país, realizaram o Dia Nacional de Luta Contra os Abusos do Santander no Brasil. Os atos foram marcados por protestos, distribuição de panfletos e de um informativo específico e, em algumas localidades, por paralisações parciais e retardamento da abertura de algumas unidades. O desrespeito a jornada de trabalho e a falta de pagamento de horas extras; as demissões no auge da pandemia; a convocação de integrantes de grupos de risco para o trabalho presencial, inclusive gestantes e não vacinados; o fechamento de agências e a ampliação da terceirização são alguns dos motivos do protesto. [Clique aqui!](#)

6º Congresso da Contraf-CUT começa nesta sexta-feira



A Contraf-CUT realiza, a partir desta sexta-feira, 01/04, o seu 6º Congresso, no Wyndham Garden Convention Nortel – Espaço Imensità, em São Paulo, capital. Em decorrência da pandemia da covid-19, a atividade será realizada em formato híbrido. Até domingo, 03/04, os delegados eleitos em seus sindicatos definirão a nova direção executiva e seus suplentes, o conselho fiscal e seus suplentes e o conselho diretivo da Contraf-CUT. Eles debaterão ainda alterações estatutárias e a linha política e organizativa da Confederação no próximo mandato, com duração de quatro anos. [Clique aqui!](#)

Caixa atende reivindicação e prorroga home office

[Clique aqui!](#)

MP de Bolsonaro sobre home office deixa trabalhador 'na mão' do patrão

[Clique aqui!](#)



Chapas 6 e 77 vencem eleição da Cassi

Terceirização da Telemedicina, redução da rede credenciada de médicos, hospitais e clínicas, ameaças de fechamento das CliniCassi e resultado operacional negativo no Plano Associados, mesmo após o recebimento de aportes bilionários do banco e dos participantes, foram os principais temas debatidos na disputa das Eleições Cassi 2022, que terminaram nessa segunda-feira (28) com a vitória do grupo apoiado pelos sindicatos do Pactu, Unidos por uma Cassi Solidária - chapas 6 e 77 - para os cargos na Diretoria de Risco Populacional, Saúde e Rede de Atendimento, Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal, com mandatos de junho de 2022 a maio de 2026. A Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil (CEBB) avaliou que o resultado provou que as trabalhadoras e os trabalhadores do BB, da ativa e aposentados, querem reverter o processo de desmonte da Cassi. [Clique aqui!](#)

Funcionários cobram explicações do BB sobre Trabalho Remoto Institucional

A Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil (CEBB) se reuniu com a direção do banco, na tarde de quinta-feira, 31/01, para discutir o modelo de Trabalho Remoto Institucional (TRI), uma opção de formato de trabalho híbrido, garantido em Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) assinado pelas partes. [Na segunda-feira, 28/03, o BB havia apresentado](#) oficialmente as regras do projeto-piloto do banco, mas, de início, não agradou a CEBB porque que não inclui o segmento gerencial de departamentos, como CRBBs, SAC e escritórios digitais. O Banco do Brasil explicou que é um projeto inicial, no qual tudo será avaliado, conforme a implementação for aplicada. Para o segmento gerencial, os representantes do banco alegam a necessidade de os gerentes ajudarem a implementação deste modelo híbrido, mas que no futuro a avaliação poderia ajudar a rever essa decisão. Já a CEBB afirma que a implementação da opção de trabalho híbrido é uma vitória, mas defende o direito para todos os funcionários. [Clique aqui!](#)



CENSURA A ARTISTAS DO LOLLAPALOOZA LEMBRA A DITADURA E O AI-5

A decisão liminar do ministro Raul Araújo, do Tribunal Superior Eleitoral (TSE), sobre manifestações políticas de artistas no Festival Lollapalooza, causou repúdio entre na classe artística e extrema preocupação na sociedade. A liminar remete aos tempos da censura prévia, quando a ditadura militar perseguia os artistas e todos que se manifestavam pela democracia no país. Mais grave ainda é o fato de a ação que motivou a decisão liminar ter sido movida por representantes de um governo que manifestamente repudia o debate, os artistas e a liberdade de expressão.

Ainda bem que, horas depois de concedê-la, o ministro Raul Araújo derrubou a própria liminar, para evitar o vexame ao qual seria submetido caso ela fosse avaliada pelo plenário do TSE. Principalmente porque no domingo, 17/03, em Brasília, o presidente Jair Bolsonaro (PL) fez um evento público e lançou sua candidatura à reeleição. No discurso, fez campanha explícita e voltou a elogiar o coronel Ustra, torturador da ditadura militar, colocou em xeque a lisura do processo eleitoral e ameaçou não entregar o poder caso perca as eleições. No entanto, apesar da afronta e do risco que representa, não houve qualquer manifestação por parte da Justiça Eleitoral. [Clique aqui!](#)

Contraf-CUT debate prevenção e combate à violência contra a mulher



A Mesa Temática de Igualdade de Oportunidades, composta por integrantes da Comissão de Gênero, Raça, Orientação Sexual e Trabalhadores e Trabalhadoras com Deficiência (CGROS) da Contraf-CUT e da Fenaban, se reuniu de forma virtual na segunda-feira, 28/03, e tratou a questões da mulher bancária. O ponto de destaque foi o acordo firmado em março de 2020, que versa sobre prevenção e combate à violência doméstica e familiar contra a mulher.

A categoria bancária foi a primeira a conquistar cláusulas em acordo coletivo sobre igualdade de oportunidades e é a única a manter uma mesa permanente de negociações com representantes patronais a respeito de questões de gênero, raça e orientação sexual. Durante o encontro, a Contraf-CUT apresentou um diagnóstico feito pelo Dieese, apontando que a situação da mulher brasileira no mercado de trabalho sofreu acentuada degradação durante a pandemia da covid-19. O número de mulheres ocupadas reduziu, seu rendimento médio mensal caiu e a subutilização profissional e o desalento entre elas aumentaram, além de outros pontos negativos. [Clique aqui!](#)

Pandemia impactou mais mulheres trabalhadoras

[Clique aqui!](#)

Banco do Brasil é condenado por ranking de desempenho

[Clique aqui!](#)

