

## Bancários intensificam luta contra metas abusivas



Sindicatos dos bancários de todo o país realizaram manifestações no dia 11/04, para denunciar o assédio e a pressão realizada pelos bancos na cobrança abusiva pelo cumprimento de metas. As atividades marcam o lançamento da campanha Menos Metas, Mais Saúde, pela Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT), que terá duração de seis meses. A intenção é evidenciar o cenário de adoecimento físico e mental dos trabalhadores do ramo financeiro que, a cada ano que passa, sofrem mais com os transtornos psicológicos e as LER/Dort. Paralelamente às atividades de rua, os bancários também realizaram um tuitaço com a hashtag #MenosMetasMaisSaúde. [Clique aqui](#)

## COE DEBATE DIVERSIDADE, IGUALDADE DE OPORTUNIDADES E SAÚDE COM O ITAÚ



**COE ITAÚ**  
Trabalhadores negociam com o banco

A Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Itaú se reuniu com representantes do banco no dia 13/04, para discutir diversidade e igualdade de oportunidades, saúde e condições de trabalho. A reunião foi presencial e ocorreu em São Paulo, na sede da Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT). O banco apresentou seu programa corporativo de diversidade e inclusão, em especial voltado para questões relacionadas a gênero, raça, pessoas com deficiência (PCD) e população LGBTQIA+. A COE reconheceu que o banco tem um programa ousado na questão de igualdade de oportunidades, no entanto destacou que, com relação à população LGBTQIA+, o respeito à identidade visual deve receber mais atenção, desde o momento do processo seletivo do candidato. Com relação ao tema saúde e condições de trabalho, teve destaque a discussão sobre os atrasos nas perícias de funcionários afastados. A conclusão é de que as dificuldades no agendamento no INSS das perícias de funcionários afastados por questão de saúde terão que ser enfrentadas em conjunto pelas duas partes. [Clique aqui](#)

## Campanha de vacinação contra a gripe, do Santander, começa dia 17 de abril



Começa na próxima segunda, 17/04, a campanha de vacinação do Santander contra a gripe, para todas as funcionárias e funcionários. A ação, que faz parte da pauta permanente do movimento sindical para a saúde dos trabalhadores, segue até o dia 31/07. Os familiares dos funcionários do Santander também poderão participar da campanha de vacinação, pelo valor de R\$ 50 reais. As informações para agendamento já estão disponíveis no Portal RH e NOW. [Clique aqui](#)

## TST condena Santander a indenizar bancária com depressão após assalto a agência

A Sétima Turma do Tribunal Superior do Trabalho (TST), condenou o banco Santander a pagar R\$ 60 mil a uma funcionária que teve transtorno depressivo severo após assalto à agência onde trabalhava, em setembro de 2006, no bairro de Vila Prudente, zona leste de São Paulo. De acordo com o relato da então coordenadora de operações, a agência foi assaltada por sete homens fortemente armados. Eles portavam falsas credenciais de policiais militares. Assim, entraram e renderam seguranças, funcionários e clientes. A ex-bancária foi mantida refém por cerca de 30 minutos e teve seus pertences pessoais também levados pelos assaltantes. Após o episódio, passou a apresentar síndrome depressiva decorrente do grave estresse sofrido. O relator do processo no TST, ministro Agra Belmonte, lembrou que pela jurisprudência do tribunal a atividade bancária é de risco acentuado, "caracterizando a responsabilidade objetiva (quando não exige demonstração de culpa da empresa) pelos assaltos ocorridos". Nesse sentido, o entendimento é de que o empregador tem responsabilidade objetiva "nas situações em que o dano é potencialmente esperado, como no caso". [Clique aqui](#)

**PREVI ENFRENTA AÇÕES JUDICIAIS MOTIVADAS POR UMA DIFERENÇA NO CÁLCULO DE BENEFÍCIOS QUE NÃO EXISTE**  
[Clique aqui](#)

**BALANÇO DA FUNCEF CONFUNDE PARTICIPANTES**  
[Clique aqui](#)

## Programa de prevenção à violência de gênero marca avanço no histórico de lutas da categoria



**IGUALDADE DE OPORTUNIDADE**  
Trabalhadores conquistam avanço na implementação de ações para conscientização de violência contra mulher

O Comando Nacional dos Bancários e a Federação Nacional dos Bancos (Fenaban) se reuniram na tarde do dia 10/04, para o lançamento do Programa Nacional de Prevenção à Violência contra as Mulheres, de conscientização da sociedade, incluindo das bancárias e bancários no ambiente de trabalho, sobre o combate à violência de gênero. O Programa é mais um passo importante no contexto de uma série de conquistas que a categoria bancária obteve com muita luta e organização. Ao longo dos anos, foi desenvolvida a pauta de Igualdade de Oportunidades, que inclui o combate à violência de gênero dentro e fora do ambiente de trabalho, com o acolhimento das bancárias que sofrem com a violência doméstica. A inclusão do tema de Igualdade de Oportunidades nas mesas de negociação com os bancos foi uma conquista da categoria em 2000. A solenidade contou com a presença da ministra das Mulheres, Cida Gonçalves, que destacou a retomada das políticas públicas para o combate à desigualdade social entre homens e mulheres e à violência de gênero. O evento também contou com representantes das três ONGs contratadas pela Fenaban para atender as demandas do movimento sindical inseridas na Conveção Coletiva de Trabalho: Papo de Homem, Me Too Brasil e IMP - Instituto Maria da Penha. [Clique aqui](#)

## Especialista explica tudo sobre a revisão do FGTS, em julgamento no Supremo



Está marcado para o dia 20 de abril o início do julgamento da Ação Direta de Inconstitucionalidade (ADI) nº 5090, ajuizada pelo partido Solidariedade, que contesta o uso da Taxa Referencial (TR) como índice de correção para as contas do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS). A TR não acompanhou índices inflacionários entre os anos de 1991 e 2012, provocando perdas para os trabalhadores. A decisão do Supremo, caso a ADI seja, de fato, pautada para julgamento, pode definir um novo índice e, com isso, poderá haver um recálculo dos saldos das contas ativas e inativas do período com base na nova taxa. [Clique aqui](#) e assista a entrevista concedida pelo advogado especialista em Direito do Trabalho, Ricardo Carneiro, ao Portal da CUT.

### LEIA TAMBÉM:

**CAIXA: ACUSAÇÕES CONTRA EX-PRESIDENTE CONTINUAM SEM DESFECHO**

[Clique aqui](#)

**BB: MOVIMENTO SINDICAL COBRA NEGOCIAÇÃO PARA TRABALHADORES DE BANCOS INCORPORADOS**

[Clique aqui](#)

## CONGRESSO INSTALA INÉDITA FRENTE ANTIRRACISMO



O Congresso Nacional instalou, no dia 11/04, a Frente Parlamentar Mista Antirracismo, integrada por 36 senadores e 111 deputados federais, com a função de combater o racismo no Brasil. Como anunciou o senador Paulo Paim (PT-RS), autor da iniciativa, "em toda a história da República, esta é a maior frente parlamentar mista já criada". Coordenadora da coalizão parlamentar, a deputada federal Dandara Tonantzin (PT-MG) afirmou que essa "é mais uma estratégia de aquilombamento do movimento negro brasileiro, para que a gente avance em uma agenda legislativa antirracista urgente". Ela também garantiu que o objetivo é tornar a Frente "um instrumento para enfrentar o trabalho análogo à escravidão, o extermínio da juventude negra e o feminicídio que acomete principalmente as mulheres negras". [Clique aqui](#)

## Previ: Funcionários do BB cobram entrega da revisão da tabela PIP

Já se passaram quase seis meses desde a renovação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) do BB. Ele trouxe como um dos principais avanços a revisão do critério da Pontuação Individual do Participante (PIP) - sistema de cálculos usados na Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil (Previ) que permite aos trabalhadores do BB (associados ao plano Previ Futuro) somarem mais recursos à aposentadoria. Entretanto, até o momento, o banco ainda não apresentou a nova tabela, para que a medida seja implementada. A cada mês sem a entrega da revisão da PIP é um mês em que os associados estão sendo prejudicados. A mudança de cálculo da PIP significa uma melhora substancial no benefício dos aposentados do plano Previ Futuro e o movimento sindical está cobrando uma reunião com o banco para debater o tema e uma data efetiva para a implementação do novo modelo de cálculo. [Clique aqui](#)