

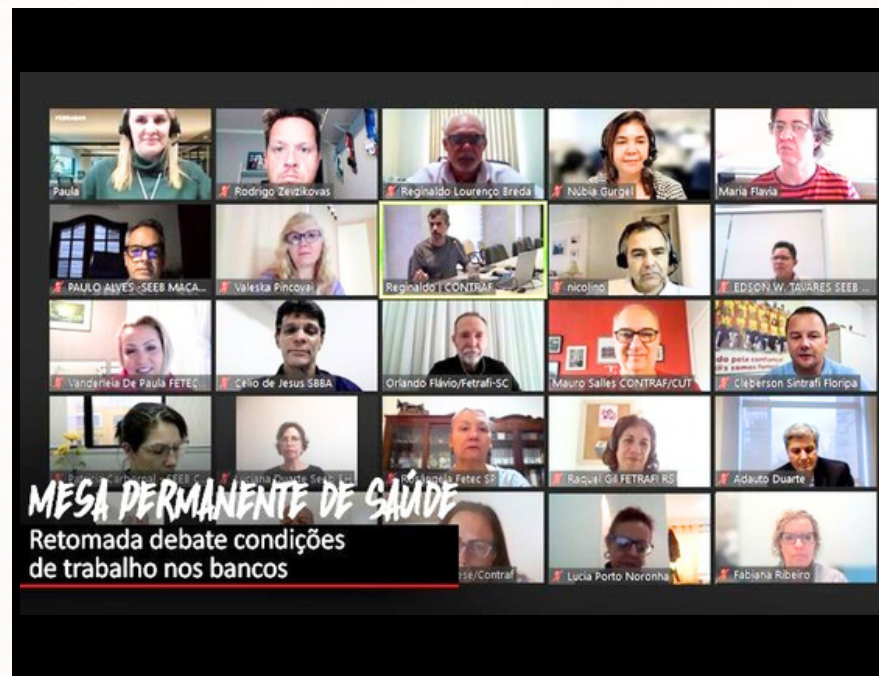


# APACTU

Sindicatos dos Bancários de Paranavaí, Campo Mourão, Toledo, Umuarama/Assis Chateaubriand e Guarapuava

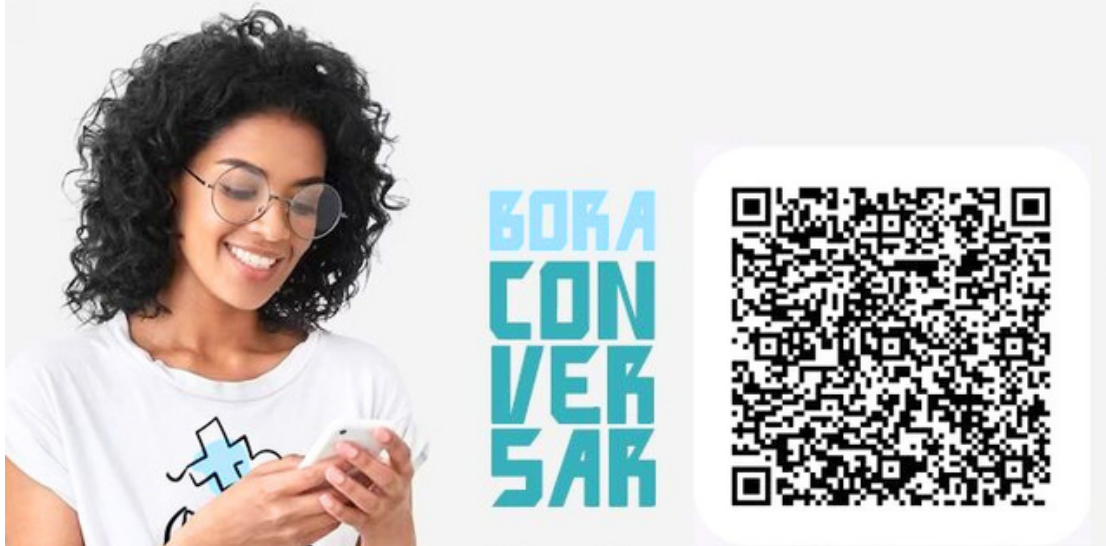
## Comando retoma negociações permanentes sobre a saúde dos trabalhadores

O Coletivo Nacional de Saúde da Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT) aproveitou a retomada da mesa permanente de negociações sobre saúde dos trabalhadores, realizada no dia 29/05 com a Comissão de Negociações da Federação Nacional dos Bancos (CN Fenaban), para propor um fluxo de resolução de problemas que se arrastam há anos. A primeira questão é a necessidade de criar um comitê de acompanhamento bipartite para evitar eventuais descumprimentos de cláusulas acordadas na CCT. Outra proposta é a criação de canais de diálogo com entidades e bancários para que haja um acolhimento adequado. O Coletivo reivindica também o aperfeiçoamento da cláusula 61 da CCT (Mecanismos de prevenção de conflitos nos ambientes de trabalho), com redução do prazo de 45 dias para apuração e canais específicos para denúncia, definindo um fluxo de apuração transparente e com a participação dos sindicatos. Os dirigentes sindicais querem também ter ciência do fluxo de informações do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), especialmente ter acesso ao relatório anual, para saber das estáticas. Quanto ao Programa de Retorno ao Trabalho, conquista da categoria prevista na cláusula 43 da CCT, os bancos deverão construir sua implementação em negociação com sindicatos, garantindo o previsto nesta cláusula. Por último, o Coletivo cobrou a definição de um fluxo



de encaminhamento dos bancários adoecidos com transparência e clareza nos procedimentos.

## Campanha Menos Metas, Mais Saúde quer ouvir os trabalhadores



O Coletivo Nacional de Saúde da Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT) está empenhado em promover uma mudança significativa no ambiente de trabalho dos profissionais do setor financeiro. Através da campanha "Menos Metas, Mais Saúde", a Contraf-CUT lançou a iniciativa #BoraConversar, com o objetivo de conscientizar sobre os impactos prejudiciais das metas abusivas e incentivar o diálogo sobre assédio moral no ambiente corporativo. A conscientização sobre os efeitos negativos das metas abusivas é o primeiro passo para garantir a saúde e o bem-estar dos trabalhadores do ramo financeiro. O #BoraConversar incentiva os bancários a compartilharem suas experiências relacionadas ao assédio moral, seja sofrido diretamente ou presenciado no ambiente corporativo. Os trabalhadores são encorajados a relatar casos de assédio moral, respeitando a confidencialidade e a privacidade das pessoas envolvidas. Para participar, clique na foto da matéria ou mire sua câmera para o QRCode e preencha o formulário eletrônico.

## Banco do Brasil

### Trabalhadores cobram avanços nos instrumentos de avaliação e no combate ao assédio

A Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil (CEBB) se reuniu no dia 30/05 com representantes do Banco do Brasil para discutir os temas de combate ao assédio e avaliação da Gestão de Desenvolvimento por Competências (GDP). Entre as propostas feitas pelos trabalhadores na mesa está a suspensão do descomissionamento até que o banco implemente correções em distorções que tornam a GDP um instrumento de assédio. Outra reivindicação dos trabalhadores foi a criação de um comitê paritário para debater casos de assédio moral. O banco informou, com base nas reivindicações do movimento sindical, que está realizando encontros de lideranças e que serão realizados treinamentos, visando a capacitação de gestores para que não reproduzam e combatam as práticas de assédio moral. Além disso, estudos estão em andamento para melhorar os canais da Ouvidoria, que teve a estrutura reduzida no período anterior.

Agenda e temas das próximas reuniões de negociação:

- 21/06 – Caixas e demais comissionados que estão nas Plataformas de Suporte Operacional (PSOs);
- 12/07 – Centrais de Relacionamento do Banco do Brasil (CRBB);
- 20/07 – Promoção da Diversidade/Igualdade de Oportunidade;
- 11/09 – Plano de Cargos e Salários e Programa Performa;
- 28/09 – Caixa de Assistência dos funcionários do Banco do Brasil (Cassi).

## CEE estabelece calendário de negociações com a Caixa



A Comissão Executiva dos Empregados (CEE) da Caixa Econômica Federal definiu um calendário de reuniões com o banco para negociar questões que afetam o dia a dia de trabalho nas unidades do banco e de respeito e valorização de empregadas e empregados. No dia 13 de junho, uma comitiva de representantes dos trabalhadores vai conhecer o funcionamento da Universidade Caixa, e nos dias 16, 20 e 23/06 haverá reuniões sobre condições de trabalho, promoção por mérito e específicas das funções de caixa, tesoureiro e avaliador de penhor, respectivamente. Outro tema de negociações para este ano é o Saúde Caixa. Além das mesas de negociações com o banco, a representação dos empregados propôs que as federações e sindicatos debatam sobre o tema em suas bases e, no dia 22 de julho, será realizado um seminário nacional, por videoconferência, para aprofundar e sintetizar os debates realizados nas bases.

# Bancários de todo o país protestam contra o fechamento de agências do Bradesco



**Bancários lançam campanha contra fechamento de agências**

Nesta quarta-feira, 31/05, sindicatos de bancários de todo o Brasil lançaram a campanha #AVergonhaContinuaBradesco. A iniciativa, idealizada pela Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Bradesco, tem como objetivo protestar contra o fechamento de agências e as demissões que ocorreram nos últimos meses. As ações tomadas pelo banco sobrecarregaram aqueles que ainda permanecem trabalhando. Além disso, os clientes e a população como um todo são

afetados pelo aumento das filas, demora no atendimento e dificuldade de acesso aos serviços bancários. O Bradesco é recorrente nesse tipo de situação. Em 2020, durante a pandemia, sindicatos de todo o país realizaram a campanha "Que vergonha Bradesco", para denunciar, tanto nas ruas como nas redes sociais, que o banco estava obtendo lucros recordes, enquanto seus funcionários sofriam com assédio moral decorrente de metas abusivas, ameaças de demissões, sobrecarga de trabalho após redução de pessoal e fechamento de agências. Agora, mesmo tendo alcançado um lucro de mais de R\$ 20 bilhões em 2022, o banco fechou 1.276 postos de trabalho, 93 agências e 174 unidades de negócios. Os sindicatos de bancários estão unidos na luta contra essas práticas do Bradesco, buscando pressionar o banco a rever suas decisões e garantir a manutenção dos empregos, a qualidade do atendimento aos clientes e a preservação da economia local. A campanha #AVergonhaContinuaBradesco ganhou força nas redes sociais, com um tuitaço que ampliou ainda mais a visibilidade do movimento e fortaleceu a mobilização. As discussões e ações em torno desse tema devem continuar nos próximos dias, com o intuito de ampliar a conscientização e buscar soluções que beneficiem tanto os funcionários quanto os clientes do Bradesco e a sociedade como um todo.

## Conselho Político dos Sindicatos do Pactu se reuniu em Umuarama



Nesta segunda, 29/05, os sindicatos do Pactu (Paranavaí, Campo Mourão, Toledo, Umuarama e Guarapuava) se reuniram na sede do Sindicato dos Bancários de Umuarama, Assis Chateaubriand e Região, para mais uma reunião de seu Conselho Político e de Imprensa. Os sindicatos discutiram a agenda de eventos sindicais previstos para realização neste ano de 2023. O primeiro deles será a Conferência Estadual dos Bancários, que deve acontecer na primeira quinzena de julho. Nivalda Sguissardi, secretária geral do Sindicato dos Bancários de Campo Mourão e Região e coordenadora dos sindicatos do Pactu, informou que o local e a data ainda não estão definidos. Segundo Nivalda, caso nenhum sindicato do Pactu reúna condições para sediar a Conferência, ela deverá acontecer em Curitiba. Nivalda também enfatizou que os sindicatos do Pactu contam com várias vagas de delegados para a participação na Conferência Estadual e que os interessados devem procurar seu respectivo sindicato. Outro tema da reunião do colegiado do Pactu foi o Congresso Estadual da CUT-PR, que será realizado em Praia de Leste em 28, 29 e 30/07. Cada sindicato do Pactu poderá eleger um único delegado ou delegada para o congresso. Um deles, poderá ser eleito também para representar o Pactu no Congresso Nacional da CUT, em São Paulo, de 19 a 23/10.

### Santander apresenta à COE políticas para ampliação da diversidade

O Santander apresentou suas políticas e ações a fim de promover a diversidade no quadro funcional do banco. A exposição foi feita à Comissão de Organização dos Empregados (COE Santander), com base no relatório de sustentabilidade de 2022 do banco, em reunião realizada no dia 31/05. Dentre as medidas elencadas pelo Santander estão: participação das mulheres nos cargos de decisão e incentivo à participação das mulheres em áreas estratégicas, como as vice-presidências e o RH. O banco admitiu que não cumpre o percentual previsto na Lei de Cotas para Pessoas com Deficiência (8.213/91) que determina a contratação de 5% de empregados com deficiência. Porém, afirmou que vai melhorar este índice, por meio de programas de contratação e capacitação de PCDs em setores de tecnologia e na área comercial. O banco também disse que irá destinar três mil bolsas de estudo, no âmbito do Santander Universidade, exclusivamente a homens e mulheres negras em cursos preparatórios para certificação Anbima (CPA-10, CPA-20 e CEA) e idiomas, dentre outros. Veja outras ações apresentadas pelo banco, lendo a matéria completa no site.

### ANAPAR

Nos dias 24, 25 e 26/05, foram realizados, em São Paulo, o 15º Encontro Nacional de Dirigentes Eleitos e o 24º Congresso Nacional da Anapar – Associação Nacional dos Participantes de Fundos de Pensão e de Planos de Saúde de Autogestão. Os eventos discutiram as demandas e as ações necessárias para o desenvolvimento da previdência complementar no Brasil, bem como a proteção aos direitos dos participantes, fortemente atacados ao longo dos últimos anos. Os sindicatos do Pactu foram representados por Edilson José Gabriel, de Umuarama, que é conselheiro fiscal eleito do Funbep, fundo de pensão dos antigos funcionários do Banestado, Banco do Estado do Paraná. Os detalhes sobre os debates podem ser lidos, clicando nos links das respectivas matérias:

[Anapar reúne 120 pessoas no 15º Encontro Nacional de Dirigentes Eleitos](#)

[Anapar reúne 360 participantes e assistidos em seu 24º Congresso Nacional](#)

### LEIA MAIS:

**CONTRAF-CUT JÁ HAVIA DENUNCIADO CALOTE NA CAIXA**

**CONGRESSO APROVA PL DA IGUALDADE SALARIAL ENTRE HOMENS E MULHERES**