

## Seminário debateu fortalecimento e melhorias para o Saúde Caixa

Representantes dos empregados da Caixa Econômica Federal de todo o país participaram do Seminário Nacional sobre o Saúde Caixa, no dia 22/07, para debater a situação do plano de saúde da categoria. O evento, realizado de forma virtual, foi importante para debater propostas visando a reconstrução do Saúde Caixa, sustentável, com mais qualidade e viável para todos os empregados. Um dos principais desafios é a manutenção do modelo de custeio 70/30. "A Caixa e o governo precisam entender que os gastos com o

Saúde Caixa não são despesas, são investimentos em saúde e bem-estar", destacou Sergio Takemoto, presidente da Fenae.

As propostas aprovadas durante o seminário serão consolidadas e nortearão as negociações para renovação do Acordo Coletivo específico sobre o Saúde Caixa, que deve ocorrer em agosto. Os sindicatos do Pactu foram representados por Maria Cristina Ramos e José Carlos Françolin, de Umuarama, e Clara Maria Pianaro e Ivair Bissi, de Campo Mourão. [Clique aqui!](#)



## Empregados da Caixa apresentam pontos para avaliação por mérito

O Grupo de Trabalho de Promoção por Mérito da Caixa Econômica Federal se reuniu, no dia 26/07, para dar continuidade às negociações para definição dos critérios para pagamento dos deltas do período 2023-2024 às empregadas e empregados do banco. Os critérios são debatidos todos os anos pelo GT, que é formado por representantes do banco e dos trabalhadores. Os empregados defendem uma avaliação sem as distorções de anos anteriores, que dava maior peso à que era feita pelo gestor, em detrimento da que era realizada pela equipe da unidade e da autoavaliação. A próxima reunião do GT de Promoção por Mérito ficou agendada para o dia 17 de agosto. [Clique aqui!](#)

Caixa atende movimento sindical e relança programa de diversidade [Clique aqui!](#)

**Banco do Brasil**

**Funcionários**

**conquistam avanços na mesa de igualdade de oportunidades**



**BANCO DO BRASIL**  
Igualdade de oportunidade volta à mesa de negociação

A Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil (CEBB) se reuniu, no dia 24/07, com o Grupo Matricial da Diversidade, responsável pela implementação das ações para promoção da diversidade e igualdade de oportunidades no BB. A CEBB destaca o pioneirismo do BB em alguns aspectos, como, por exemplo, a utilização do nome social para funcionários e funcionárias trans e classifica como positiva a proposta de aprimoramento das práticas de diversidade, equidade e inclusão. Por outro lado, os representantes dos funcionários lembram que o BB tem hoje, 42% de mulheres, 24,6% de negros e negras e 2% de PCDs, o que está longe de representar o percentual dessas pessoas na sociedade brasileira, que possui 51% de mulheres, 56% de negros e negras e 7% de PCDs. Quando se trata de cargos gerenciais e de liderança dentro do banco, esse percentual é ainda maior. [Clique aqui!](#)

**Consulta Nacional entra na última semana**

Resta menos de uma semana para que bancárias e bancários de todo o Brasil, sindicalizados ou não, participem da Consulta Nacional à categoria de 2023 e deem sua opinião sobre temas nacionais importantes e sobre questões que afetam seu dia a dia de trabalho. O prazo final é 2 de agosto. [Clique aqui!](#)

**A loteria instantânea da Caixa vai voltar**



Inexplorada desde 2019, quando o governo anterior, após duas tentativas fracassadas, chegou a privatizar o serviço, que só não caiu nas mãos da iniciativa privada porque as empresas vencedoras não cumpriram condições prévias, levando ao cancelamento da concessão, a Loteria Instantânea Exclusiva (Lotex), vai voltar. O governo federal anunciou que vai editar uma Medida Provisória para oficializar o retorno da loteria. A estimativa é que a arrecadação seja de R\$ 3 a 5 bilhões por ano, aproximadamente. Esse dinheiro vai ajudar o governo no financiamento de programas sociais, como a previdência e projetos de esporte, cultura, segurança pública, educação, saúde e diversos outros programas. [Clique aqui!](#)

# 15º CECUT começa nesta sexta, com participação do Pactu

Começa nesta sexta-feira, 28/07, prosseguindo até domingo, 30/07, o 15º Congresso Estadual da CUT Paraná, o CECUT-PR. O evento, que será realizado na Associação Banestado, no litoral paranaense, reunirá aproximadamente 300 delegadas e delegados, incluindo uma delegação do Pactu. Eles e elas debaterão uma série de temas, com mesas temáticas, análise de conjuntura, balanços e perspectivas,

defesa dos direitos da classe trabalhadora, de gênero, raça e diversidade sexual. Entre os assuntos pautados também está o aperfeiçoamento da comunicação sindical. As delegadas e os delegados presentes elegerão a nova direção da CUT Paraná e definirão quem representará o estado no 14º Congresso Nacional da CUT, que acontecerá entre os dias 19 e 22/10, em São Paulo. [Clique aqui!](#)

## Comitês de Luta se mobilizam contra os juros altos

Os Comitês Populares de Luta realizam, nos dias anteriores à próxima reunião do Comitê de Política Monetária (Copom), o Mutirão Contra os Juros. O objetivo é pressionar o presidente do Banco Central, Roberto Campos Neto, a baixar a taxa básica de juros Selic, hoje em 13,75% ao ano. O Copom se reúne nos próximos dias 1º e 2 de agosto. A Contraf-CUT antecipa que os bancários participarão e darão uma demonstração de força na manifestação. A categoria bancária tem uma organização muito bem estruturada em todo o país, com tradição de organização e trabalho conjunto, e, segundo a Contraf-CUT, os bancários e as bancárias vão engrossar o coro pelos juros baixos já. [Clique aqui!](#)



## Brasil vai testar semana de 4 dias



O que já é uma realidade hoje em países como o Reino Unido e Portugal, no Brasil a semana de 4 dias ainda será testada, nos próximos meses, por iniciativa de algumas empresas privadas e, neste primeiro momento, sem o apoio formal do governo. A ideia é reduzir a jornada semanal de trabalho, sem redução do salário. No Reino Unido, teste recente envolveu 61 empresas e 92% delas decidiram continuar adotando a semana de 4 dias. Enquanto os trabalhadores ganharam maior tempo livre para descanso e lazer, as empresas tiveram aumento na produtividade. No Brasil, ainda é um projeto-piloto previsto para começar efetivamente em novembro, mas que, dependendo dos resultados, pode se tornar regra no país. [Clique aqui!](#)

## Previdência Complementar

### Estatuto da Previ é exemplo



Manifesto ressalta importância de proteger estatuto atual da entidade

Funcionários do Banco do Brasil e associados da Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil (Previ) divulgaram um manifesto em defesa do estatuto da entidade, como “exemplo de previdência complementar”. A nota pontua que o estatuto da Previ, além de ser o primeiro a ser criado na previdência complementar brasileira, é referência para todo o sistema fechado, sendo um dos poucos “a garantir aos associados o direito de eleger seus representantes na Diretoria Executiva”, e com “uma governança muito mais avançada do que o que é exigido na própria legislação”. [Clique aqui!](#)

## Afastamento por acidente de trabalho atingiu recorde histórico na Caixa

Um levantamento realizado pelo Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese) a pedido da Fenaes, revela um preocupante aumento no número de afastamentos por acidente de trabalho na Caixa Econômica Federal, em 2022. Foram 524 empregados afastados, o maior número registrado desde o início da série histórica, em 2012, com 426 afastamentos. Uma parcela significativa desses afastamentos está relacionada a problemas de saúde mental, representando 75% dos casos de acidentes de trabalho em 2022. A gestão do medo e o aumento do assédio moral e sexual pela direção da Caixa nos últimos anos estão entre os fatores que contribuíram para o expressivo aumento de afastamentos por adoecimento mental. [Clique aqui!](#)