

SAÚDE CAIXA

Negociações conquistam importantes avanços

Nesta quinta-feira, 09/11, em mais uma reunião sobre a renovação do acordo específico do plano Saúde Caixa, os empregados da Caixa Econômica Federal conquistaram avanços nas negociações com o banco. Nesta reunião, a prioridade foi a sustentabilidade e manutenção do plano de saúde. Além de concordar com a incorporação de todas as despesas de pessoal, retroagindo a 2021, a Caixa assumiu o compromisso de repassar com periodicidade de seis meses as informações financeiras e atuariais do plano. Assim, os empregados e suas entidades representativas poderão realizar um acompanhamento mais permanente. A Contraf-CUT destacou como “avanços importantes” rumo ao fechamento do acordo específico. A CEE/Caixa alertou que é fundamental que os trabalhadores fiquem atentos e mobilizados até que seja renovado o ACT sobre o Saúde Caixa. Nova reunião foi agendada para quinta-feira da próxima semana, dia 16/11. [Clique aqui!](#)



BB apresenta nova plataforma



A convite da direção do Banco do Brasil, a Comissão de Empresa dos Funcionários (CEBB) participou de uma reunião para conhecer a ferramenta Insight PF. Trata-se de uma plataforma que, segundo o banco, foi desenvolvida para facilitar a entrega de resultados dos funcionários do varejo, na venda de produtos. Num primeiro momento, a CEBB avalia a ferramenta como promissora, no sentido de facilitar o trabalho dos funcionários e funcionárias. A CEBB lamentou, no entanto, o fato de o banco lançar um novo sistema, mas manter a exigência de relatórios semanais dos gerentes, que engessa o trabalho e os impede de escolherem sua própria estratégia de atuação. Os representantes dos funcionários avisaram que haverá acompanhamento e monitoramento dessa nova plataforma, para impedir que ela aprofunde a política de pressão por metas no banco. [Clique aqui!](#)

Sindicatos do Pactu realizarão eleições para Delegados Sindicais da Caixa e do BB

Nos dias 28 e 29/11, os sindicatos do Pactu realizarão as eleições anuais para Delegados e Delegadas Sindicais da Caixa e para Representantes Sindicais do Banco do Brasil, conforme previsto nos Acordos Coletivos Aditivos de ambos os bancos. A principal atribuição dos Delegados Sindicais e dos Representantes Sindicais de Base é a atuação sindical no local de trabalho. Eles fiscalizam o cumprimento da Convenção e dos Acordos Coletivos e levam as demandas dos bancários e bancárias para o Sindicato. “Depois de um longo período de deterioração das relações e das condições de trabalho nos bancos públicos, é necessária uma atuação firme e constante na defesa dos direitos e da saúde dos bancários e bancárias da Caixa e BB. Para isso, os sindicatos precisam de delegados e representantes nos locais de trabalho”, afirma Nivalda Sguissardi, coordenadora dos sindicatos do Pactu e secretária geral do Sindicato dos Bancários de Campo Mourão. Os prazos para inscrição e as regras gerais para a realização das eleições encontram-se nos editais publicados no portal Pactu. [Clique aqui!](#)

Bancários do Bradesco aprovam acordos

Em assembleias realizadas virtualmente, bancárias e bancários do Bradesco de todo o país aprovaram a renovação dos Acordos Coletivos de Trabalho do Ponto Eletrônico e do Bradesco Financiamentos. Ambos os acordos garantem avanços aos empregados. A Comissão de Organização de Empresa (COE) do Bradesco avaliou como mais uma conquista da negociação coletiva, construída após anos de luta do movimento sindical. [Clique aqui!](#)



Visibilidade Negra

Fórum debate desigualdades



Elias, Wendrel e Edilson participando do Fórum

Começou nesta sexta-feira, 10/11, e termina sábado, 11/11, em Porto Alegre (RS), o VII Fórum Nacional pela Visibilidade Negra no Sistema Financeiro. O foco principal do evento é o debate em torno das desigualdades que penalizam os negros e as negras no mundo do trabalho e na vida, apesar de eles representarem hoje 57% da população brasileira. No sistema financeiro, por exemplo, a discriminação de gênero ainda é aguda: apenas 23,6% da categoria bancária é representada por negras e negros e o salário é, em média, 25% menor do que o dos não negros. Organizado pela Contraf-CUT, o VII Fórum Nacional pela Visibilidade Negra no Sistema Financeiro é presencial, mas tem transmissão em tempo real pelo Facebook e YouTube. Os Sindicatos do Pactu são representados por Wendrel Minare Vieira, de Paranavaí, Edilson José Gabriel e Elias Soares, de Umuarama.

[Clique aqui!](#)

Reforma Tributária é aprovada no Senado



O plenário do Senado aprovou quarta-feira, 08/11, em dois turnos, a proposta de Reforma Tributária apresentada pelo governo. O projeto, no entanto, sofreu várias modificações e terá que ser votado novamente na Câmara dos Deputados. Alguns parlamentares lembraram que essa é a primeira reforma do sistema tributário brasileiro feita sob regime democrático. Os outros dois sistemas que vigoraram no país vieram de períodos autoritários (o Estado Novo e a ditadura iniciada em 1964). Além de simplificar o sistema tributário, a Reforma cria benefícios para famílias de baixa renda, como o cashback na compra de gás de cozinha e na conta de luz e, por outro lado, prevê cobrança de IPVA sobre barcos de luxo e aviões de uso particular, hoje isentos de impostos. [Clique aqui!](#)

Pílulas antirracismo:
campanha da CUT reforça luta contra o racismo no país

[Clique aqui!](#)

Itaú lucra alto, mas continua demitindo



O Itaú Unibanco obteve lucro líquido recorrente gerencial de R\$ 26,217 bilhões nos nove primeiros meses de 2023. O montante é 13,4% maior em relação ao do mesmo período de 2022. Mesmo com esse resultado, o banco fechou 1.082 postos de trabalho em 12 meses. No trimestre, 881 vagas foram extintas e, em 12 meses, 180 agências físicas foram fechadas no país. Também não aparece no balanço a real situação nos locais de trabalho, onde os funcionários vêm adquirindo doenças psicológicas e sofrendo muito assédio moral para bater as metas cada vez mais abusivas. [Clique aqui!](#)

Campanha conscientiza mulheres sobre direito a folgas no domingo

Muitas mulheres não sabem, mas elas não são obrigadas a trabalhar todos os domingos. A lei garante às trabalhadoras pelo menos dois domingos de folga por mês. É a chamada escala um por um, prevista no artigo 386 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), desde sua promulgação, em 1943. É comum empresas explorarem a mão de obra feminina, sem cumprir com esse direito, o que é um crime. Para esclarecer isso, foi lançada, com apoio da CUT, a campanha "#NãoMexaComOMeuDomingo". A ação, que é feita por meio da divulgação de cards e vídeos nas redes sociais, objetiva convencer as trabalhadoras a fazerem valer o seu direito. [Clique aqui!](#)

