



CAIXA  
ada a largada nas  
negociações de 2024

## Empregados retomam negociações com a Caixa

Uma extensa lista de demandas foi apresentada pela Comissão Executiva de Empregados (CEE) à direção da Caixa Econômica Federal, na primeira reunião de negociação deste ano, realizada no dia 06/02. Os temas mais discutidos foram a jornada de trabalho dos pais de pessoas com deficiência e a prioridade para que pessoas com deficiência possam trabalhar em home office. Essa demanda já foi atendida pelo banco. Outro ponto abordado foi o fim da atividade minuto e a volta das designações de caixas e tesoureiros. Esse e vários outros temas continuam pendentes. Entre eles promoção por mérito, teletrabalho, PFG/SEU/PSI, pressão por metas, regras do PDV, contratações, Gipes e Repes e antecipação da segunda parcela da PLR. [Clique aqui!](#)

## Bancárias são representadas no grupo que busca igualdade salarial



O Grupo de Trabalho Interministerial (GTI) do Plano Nacional de Igualdade Salarial e Laboral entre Mulheres e Homens realizou, dia 30/01, a primeira reunião do ano para discutir a redução das desigualdades entre gêneros no mercado de trabalho. O coletivo é formado por representantes do governo e da sociedade civil, incluindo o movimento sindical do ramo financeiro. A Contraf-CUT lembra que essa participação das bancárias na elaboração das regras da política de igualdade salarial é fundamental para mudar uma realidade inaceitável no mercado de trabalho. No Brasil, as mulheres recebem em média cerca de 21% menos que os homens. Na categoria bancária, o cenário é um pouco pior: as mulheres recebem em média 22,2% menos que os homens. Se a mulher bancária for negra, ela recebe em média 40,6% a menos que o homem bancário branco. [Clique aqui!](#)

## Previ aprova nova tabela PIP para o Previ Futuro

O Conselho Deliberativo da Previ aprovou a proposta para a Tabela Pontuação Individual do Participante (PIP). Os novos valores devem valer após tramitação pela governança do Banco do Brasil e órgãos reguladores. Com a mudança, os associados terão a possibilidade de contribuir para a 2B desde a adesão ao Previ Futuro. Com isso, a maioria dos participantes subirá de faixa e todos os associados poderão contribuir mais. A participação do BB será do mesmo valor. Desde que foi criado, em 1998, o plano Previ Futuro nunca teve atualização de metodologia de cálculo da PIP, mesmo após várias mudanças nos planos de cargos e salários do banco. A mudança acelera o processo de pontuação que permite aumentar a contribuição adicional, conhecida como 2B. Essa contribuição pode ser feita à medida que o associado evolui na carreira. A 2B pode variar de 1% a 10% do salário. [Clique aqui!](#)

## Bancos lucram alto, mas a ameaça ao emprego continua

O balanço financeiro dos bancos referente ao ano de 2023 está consolidado e algumas instituições já divulgaram seus resultados. Até agora, o Itaú-Unibanco foi o que apresentou o maior resultado, com um lucro líquido que alcançou R\$ 35,618 bilhões, um aumento de 15,7% em relação ao ano anterior. O Bradesco divulgou um lucro líquido recorrente de R\$16,3 bilhões, queda de 21,2% em relação ao ano anterior. Os números do Bradesco suscitam preocupações. A direção do banco já anunciou que, devido a "queda no rendimento", o banco passará por uma reestruturação. A Comissão de Organização dos Empregados (COE) teme que haja fechamento de agências, demissões e redução da qualidade dos serviços bancários. No Itaú, a Comissão de Organização dos Empregados (COE) lembra que por trás da alta lucratividade há uma realidade preocupante para os funcionários. Nos últimos 12 meses, o Itaú eliminou 3.292 postos de trabalho. Por outro lado, enquanto o Itaú fatura alto, crescem os números de adoecimento nos locais de trabalho e doenças mentais dos empregados e empregadas.

**LUCRO DO BRADESCO:** [Clique aqui!](#)

**LUCRO DO ITAÚ:** [Clique aqui!](#)

## Segunda parcela da PLR



Contraf-CUT reivindica antecipação do pagamento da segunda parcela

Como os atuais acordos coletivos, frutos da campanha salarial de 2022, foram definidos com validade de 2 anos, o movimento sindical bancário já garantiu que no primeiro semestre deste ano aconteça o pagamento da PLR. O pagamento da segunda parcela, referente ao exercício 2023, está acordado para acontecer até o dia 01/03 para os bancários e bancárias dos bancos privados. O Bradesco informou que vai pagar a PLR no dia 19/02. Os demais bancos ainda não divulgaram a data do crédito. Para os empregados da Caixa Econômica Federal o prazo vai até o dia 31/03 e para os funcionários do Banco do Brasil o prazo é até dez dias úteis após a data de distribuição dos dividendos ou JCP (Juros sobre Capital Próprio) aos acionistas. [Clique aqui!](#)



# Sindicatos e movimentos sociais debatem os desafios em 2024

AS frentes Brasil Popular e Povo Sem Medo realizaram, no dia 05/02, um seminário sobre os desafios dos movimentos sociais para o ano de 2024. O evento debateu a retomada de um calendário comum de lutas, com propostas de interesse popular. A relevância da participação popular para garantir a democracia frente às investidas de golpistas liderados pelo ex-presidente Jair Bolsonaro foi destacada pelo presidente da CUT, Sérgio Nobre. Ele também apontou para o futuro: "a unidade dos movimentos sindical e popular foi fundamental para a nossa vitória em 2022, mas será ainda mais importante este ano e em 2026", alertou. O grande desafio é o fortalecimento do movimento sindical após o desmonte promovido pelos governos ultraliberais nos últimos anos. [Clique aqui!](#)



**Trabalhadores têm prioridades na volta do Congresso**

[Clique aqui!](#)

**Terceirização é a porta de entrada para o trabalho escravo**

[Clique aqui!](#)

**Santander COE cobra mudanças na reestruturação**



A Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Santander se reuniu com a direção do banco, no dia 06/02, para cobrar explicações quanto ao processo de reestruturação, batizado de Multicanalidade. A principal mudança é que os gerentes Van Gogh e os gerentes de empresa não frequentarão mais as agências. O atendimento passou a ser através de visitas às empresas ou pela plataforma digital. A justificativa do banco é que o cenário do sistema financeiro está sendo reconfigurado, devido a mudança do perfil dos clientes e dos meios de pagamento. No entanto, a COE considera a mudança um desrespeito com os trabalhadores e aponta uma série de incômodos e riscos que essa reestruturação impõe aos empregados do banco. [Clique aqui!](#)

## Três chapas concorrem às Eleições Cassi 2024



A Comissão Eleitoral organizada para as eleições na Caixa de Assistência dos Funcionários do Banco do Brasil (Cassi) homologou as três chapas inscritas para o pleito que definirá ocupantes para cargos da Diretoria de Planos de Saúde e Relacionamento com Clientes, Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal. Os sindicatos do Pactu apoiam a Chapa Cassi Para os Associados que conta com a participação de Alessandro Greco, o Vovô, dirigente do Sindicato dos Bancários de Curitiba. O período de votação será de 15 a 25 de março, e todos os funcionários da ativa e aposentados do Banco do Brasil, associados à caixa de assistência, poderão votar. Um dos temas em pauta na disputa eleitoral deste ano é o equilíbrio financeiro da entidade. [Clique aqui!](#)