

Chapas 6 e 33 vencem as eleições da Cassi



Apoiadas pela Contraf-CUT, pelos Sindicatos do Pactu e pela maioria das entidades associativas do país, as chapas 6 e 33 "Cassi para os Associados" foram as mais votadas nas eleições da Caixa de Assistência dos Funcionários do Banco do Brasil (Cassi). A posse será em junho de 2024, com mandato até maio de 2027. A chapa 6 (Diretoria de Planos de Saúde e Relacionamento com Clientes e Conselho Deliberativo) obteve 29.796 votos contra 26.131 votos obtidos pela segunda colocada. A chapa 33 (Conselho Fiscal) conquistou 29.055 votos, contra 23.815 votos da segunda colocada. [Clique aqui!](#)

Financiários definem prioridades



A minuta de reivindicações das financeiras e dos financeiros para a Campanha Nacional 2024 foi definida na 7ª Conferência Nacional dos Financeiros, realizada terça-feira, 26/03, na sede da Contraf-CUT, em São Paulo. O documento será submetido à aprovação em assembleias, entre os dias 8 e 9 de abril, em todo o Brasil. A minuta prioriza reajuste dos salários com o INPC + 5% de aumento real, reajuste diferenciado no vale-alimentação e no vale-refeição e aumento na PLR. Os Sindicatos do Pactu foram representados por Wilson de Souza, de Umuarama, e Wendrel Minare Vieira, de Paranavaí. [Clique aqui!](#)

Modelo de gestão dos bancos afeta a saúde mental dos trabalhadores



Uma pesquisa realizada pela Contraf-CUT apontou que cerca de 80% dos trabalhadores do ramo financeiro declaram ter tido pelo menos um problema de saúde relacionado ao trabalho no último ano. Deles, quase metade está em acompanhamento psiquiátrico. O principal motivo declarado para buscar tratamento médico foi o trabalho. Entre os que estão em acompanhamento psiquiátrico, 91,5% estão utilizando medicações prescritas pelo psiquiatra, um percentual que cai para 64,4% entre os que estão em outros tipos de acompanhamentos médicos. A Contraf-CUT avaliou que os dados são preocupantes, pois comprovam que a saúde mental das bancárias e bancários está em risco devido aos modelos de gestão adotados pelos bancos. Também apontou como urgente a necessidade de implementação de medidas preventivas e intervenções adequadas para assegurar ambientes de trabalho saudáveis e seguros.

[Clique aqui!](#)

Bradesco atende reivindicação e reembolsa cursos preparatórios para certificações da Anbima



Um antigo pleito do movimento sindical está sendo atendido pelo Bradesco. Trata-se do reembolso para cursos preparatórios para a obtenção de certificações da Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais (Anbima). Os cursos são destinados ao aprimoramento profissional dos funcionários. O reembolso abrangerá o curso preparatório para a Certificação Profissional Anbima Série 20 (CPA 20) até o valor de R\$ 800,00 e para a Certificação de Especialista Anbima (CEA) até o valor de R\$ 1.200,00. É importante destacar que tanto o curso quanto a aprovação no exame devem ocorrer dentro do mesmo ano vigente e o reembolso será concedido apenas para cursos realizados a partir do dia 15 de março de 2024. Para saber mais detalhes, [clique aqui!](#)

Violência de gênero

Cartilhas consolidam mais um passo na luta das bancárias



O Comando Nacional dos Bancários e a Febraban se reuniram no dia 25/03 para o lançamento de duas cartilhas de combate à violência de gênero: “Sexo Frágil – Um manual sobre a masculinidade e suas questões” e “Como conversar com homens sobre violência contra meninas e mulheres”. Os materiais fazem parte do Programa Nacional de Prevenção à Violência contra as Mulheres, de conscientização e combate à violência de gênero, lançado em 2023. Essa é uma luta do movimento sindical que já dura mais de duas décadas. No setor bancário, a pauta ganhou prioridade a partir da instauração da mesa de Igualdade de Oportunidades nas mesas de negociações com os bancos. Por isso, a Contraf-CUT classificou o lançamento das duas publicações como um fato histórico e fundamental para que a sociedade compreenda a necessidade do combate ao assédio contra a mulher, em todos os espaços. [Clique aqui!](#)

IGUALDADE DE OPORTUNIDADE
Lançamento de publicações para um mundo seguro às mulheres

CUT e centrais lançaram L20 em defesa da classe trabalhadora no G20
[Clique aqui!](#)



Movimento sindical denuncia abusos do Santander em assembleia mundial de acionistas
[Clique aqui!](#)

‘Igualdade salarial é processo civilizatório’, afirma ministra



AVANÇO HISTÓRICO
Governo lança primeiro relatório de igualdade salarial entre gêneros

As mulheres recebem 19,4% menos que os homens no Brasil. Em cargos mais elevados, como dirigentes e gerentes, a diferença chega a 25,2%. Os dados são do 1º Relatório de Transparência Salarial, divulgado no dia 25/03, em Brasília, pelos ministérios do Trabalho e Emprego (MTE) e das Mulheres, com base em informações enviadas por 49.587 estabelecimentos com 100 ou mais empregados. Em contraponto à manobra de empresários que fazem lobby no Congresso Nacional contra a lei de igualdade salarial, a ministra das Mulheres, Cida Gonçalves, afirmou que “igualdade salarial entre homens e mulheres faz parte de um processo civilizatório” e completou: “não podemos admitir que alguém, em sã consciência, se contraponha a uma lei de igualdade salarial”.

[Clique aqui!](#)

Contraf-CUT promove o 1º Festival de Música



Estão abertas as inscrições para o 1º Festival de Música Contraf-CUT. O evento, criado para valorizar talentos do ramo financeiro, será totalmente online e terá premiações de R\$ 500 a R\$ 5 mil, para os cinco primeiros colocados. O candidato ou candidata deve ler todo o regulamento, além de enviar um link do YouTube com o trabalho pelo qual irá competir. Os cinco primeiros colocados, além da premiação em dinheiro, terão seus trabalhos divulgados nas redes sociais da Contraf-CUT. O prazo para fazer inscrições vai até o dia 12 de maio. [Clique aqui!](#)