



# PACTU

Jornal dos Sindicatos dos Bancários de Paranavaí, Campo Mourão, Toledo, Umuarama/Assis Chateaubriand e Guarapuava



ANO 30 - NÚMERO 506  
17 A 21/03/2025

Bancários  
de Paranavaí e  
região elegerão  
nova Diretoria



A eleição será no dia 20 de março, das 9h às 17h, com urnas fixa e itinerantes nos locais de trabalho. **Página 2**

## SAÚDE CAIXA

Usuários  
querem o  
fim do teto  
de custeio

Página 3

## NOVAS REGRAS

Empresas terão  
que monitorar a  
saúde mental dos  
trabalhadores

Página 4

## CONQUISTA DAS BANCÁRIAS Cursos de TI já têm inscrições abertas



Os cursos são gratuitos, financiados pelos bancos, por conta de uma reivindicação do movimento sindical na última Campanha Nacional dos Bancários e Bancárias. **PÁGINA 3**

# ELEIÇÕES SINDICAIS

## Bancários de Paranavaí e região elegerão nova Diretoria

O Sindicato dos Bancários de Paranavaí e Região está convocando os bancários e bancárias para elegerem a nova Diretoria da entidade, em pleito marcado para ocorrer no dia 20 de março. De acordo com o edital de convocação, as eleições ocorrerão no período das 9h às 17h. Além de uma urna fixa na sede do Sindicato, haverá outras cinco urnas itinerantes percorrendo todos os locais de trabalho. Além do Conselho Diretivo, a categoria também elegerá novos membros dos conselhos de Administração e Fiscal, para mandato que inicia em 02/05/2025 e vai até 01/05/2029. O prazo para inscrição de chapas encerrou no dia 05/03. Foi registrada uma única chapa, denominada “Renovação, Representatividade e Luta”.

### Pactu participou do treinamento em atendimento à saúde

No dia 14/03, os sindicatos de bancários do Pactu estiveram participando de um Curso de Formação Sindical de Saúde, promovido pela Fetec-CUT/PR, realizado em Londrina. O objetivo do treinamento foi repassar informações essenciais aos secretários de saúde dos sindicatos e demais participantes, para que as entidades possam atuar de forma eficiente em prol da saúde dos trabalhadores. Os participantes receberam orientações sobre acolhimento, registros de CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho), encaminhamentos para o INSS, denúncia e vigilância, entre outras ações. O Pactu foi representado por Edilson J. Gabriel, Nelson Ortiz, Elias Soares e Luiz Carlos Fernandes (Umuarama), Fernando A. Comasseto e Diandro M. Bombana (Toledo), Evandro S. Calvo (Paranavaí), Bruno Murante, Nivalda Sguissardi e Marcelo Legnari (Campo Mourão) e Sandro Zanona e Orlando Stavinski (Guarapuava).

## Fundação Itaú realiza eleições



Desde o dia 13/03 estão em andamento as eleições para representantes dos bancários ativos e assistidos no Conselho Deliberativo, no Conselho Fiscal e nos Comitês de Planos da Fundação Itaú Unibanco. Com votação digital, o pleito segue até o dia 20/03. A Contraf-CUT e os sindicatos do Pactu apoiam a "Chapa 1 – O futuro é hoje", na qual a representante paranaense é a candidata a suplente do Conselho Deliberativo, Suzilaine Pimentel Carreira, dirigente do Sindicato dos Bancários de Londrina. Wendrel Minare Vieira, presidente do Sindicato dos Bancários de Paranavaí e coordenador político do Pactu, destaca a importância da presença de representantes dos trabalhadores na gestão do fundo de pensão e afirma que este apoio à chapa é necessário “para garantir a transparência na gestão dos recursos que serão utilizados para o pagamento de benefícios aos bancários que já deixaram o Itaú”. Para conhecer todos os integrantes e as propostas da Chapa 1, acesse o QR Code ao lado.



Acesse e leia mais!

## Funcef

### Entidades realizam a campanha “A Meta em Seu Benefício”

A Contraf-CUT, a Federação Nacional das Associações do Pessoal da Caixa (Fenae) e a Associação Nacional dos Participantes de Fundos de Pensão e dos Beneficiários de Saúde Suplementar de Autogestão (Anapar) lançaram no dia 13/03, a campanha “A Meta em Seu Benefício”. O evento aconteceu em Brasília e teve transmissão ao vivo no YouTube. A campanha objetiva esclarecer e mobilizar os participantes da Funcef sobre os impactos da meta atuarial e como ela influencia os benefícios futuros e o equilíbrio financeiro dos planos da Funcef. De acordo com o presidente da Fenae, Sergio Takemoto, a meta atuarial é um dos parâmetros mais importantes na definição dos benefícios. Em janeiro de 2025 houve a alteração da meta atuarial de 4,5% + INPC para 4,85% + INPC. Com isso, os participantes do REB e do Novo Plano passaram a ter um benefício até 4,05% maior do que seria concedido com a meta anterior. A medida também beneficiou participantes do REG/Replan Saldado com um incremento de cerca de 2,5% nos valores de benefício. O aumento no benefício é permanente, impactando positivamente a renda dos participantes ao longo de toda a vida.

## Conquista das bancárias:

# Cursos na área de TI já têm inscrições abertas

Encontram-se abertas as inscrições para duas escolas de formação para mulheres, na área de Tecnologia da Informação (TI). As Escolas PrograMaria e Laboratória estão oferecendo os cursos gratuitamente, financiados pelos bancos, por conta de uma conquista da Campanha Nacional dos Bancários e Bancárias de 2024: o aumento do número de mulheres nas áreas de TI dos bancos. Essa conquista é considerada como um grande avanço, já que historicamente as mulheres sempre foram menos incentivadas a atuar nas áreas de tecnologia dos bancos e isso ficou ainda mais evidente com o crescimento do setor a partir da



Acesse e leia mais!

panدمia da covid-19. A Contraf-CUT lembra que, por isso, uma das exigências na renovação da Convenção Coletiva foi a qualificação de mulheres em tecnologia.

Para inscrever-se aos cursos, as bancárias interessadas não precisam ter conhecimento prévio em TI. Acesse o QR Code para mais detalhes.

## Seminário Nacional do Santander debateu estratégias de luta

No dia 14/03, a Contraf-CUT e o Comando Nacional dos Bancários, em conjunto com a Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Santander, promoveram o Seminário Nacional do Santander, que debateu uma série de problemas vividos pelos bancários e bancárias. Realizado de forma virtual, o evento discutiu propostas para o enfrentamento de problemas preocupantes, como o elevado volume de demissões, o fechamento de agências e os frequentes ataques aos direitos dos trabalhadores. O Seminário também aprofundou encaminhamentos de ações jurídicas, políticas e sindicais, entre elas a realização de uma campanha nacional em defesa do emprego e dos direitos dos trabalhadores do banco. Os sindicatos do Pactu foram representados no Seminário pelos dirigentes Wilson de Souza e Nelson Ortiz, de Umuarama, e Leonice Cazarin de Mattos Silva, de Campo Mourão.

## COE Itaú cobra reajuste do PCR e mudanças no programa GERA

A Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Itaú se reuniu com a direção do banco, no dia 11/03, para discutir demandas dos trabalhadores, como o reajuste do Programa Complementar de Resultados (PCR) e os problemas enfrentados no programa de gestão GERA. A COE destacou que enquanto o Itaú acumula recordes de lucros, os valores pagos no PCR não têm a mesma evolução, com muitas perdas acumuladas ao longo dos anos. “Há necessidade de aumento real, condizente com o crescimento da instituição”, cobrou. Sobre o GERA, a COE apresentou ao Itaú uma série de falhas e dificuldades enfrentadas pelos bancários e bancárias e cobrou soluções imediatas.



Acesse e leia mais!

## Saúde Caixa

### Usuários querem o fim do teto de custeio



Acesse e leia mais!

Após cobrança feita pela Contraf-CUT, a Caixa Econômica Federal confirmou que, conforme registros da Central Saúde

Caixa no dia 20/02, 54% dos usuários querem que o banco arque com um percentual maior do custeio do plano.

Outros 39% registraram chamadas relacionadas à melhoria da rede credenciada.

Como primeira ação da campanha “Queremos Saúde, Caixa”, os usuários foram orientados a registrarem diretamente na central de atendimento do plano de saúde as reclamações, que normalmente são feitas às entidades sindicais. A pressão é para que a Caixa assuma os 70% dos custos do plano, como está definido no Acordo Coletivo de Trabalho.

**A luta continua** - A Comissão Executiva dos Empregados (CEE) da Caixa ressaltou que a campanha vai continuar até que haja uma solução adequada para melhoria da rede credenciada e para o formato de custeio. A CEE/Caixa lembra que o plano possui mais de 270 mil usuários e que é necessária a participação de todos para aumentar a pressão e fazer com que o banco atenda a reivindicação o quanto antes.

# NOVAS REGRAS: Empresas terão que monitorar a saúde mental dos trabalhadores



O governo acaba de anunciar medidas para intensificar a fiscalização sobre as empresas, buscando identificar situações que provocam o adoecimento mental dos trabalhadores.

Normalmente o problema é causado por metas excessivas, jornadas extensas, assédio moral, ausência de suporte, conflitos interpessoais, falta de autonomia e condições precárias de trabalho. Levantamentos dos ministérios da Previdência Social e do Trabalho revelam que em um ano aumentaram 68% os pedidos de licenças médicas por transtornos mentais. A nova regra reúne um conjunto de obrigações e responsabilidades que devem ser adotadas pelas empresas de todo o país a partir do dia 26 de maio. A mudança foi elogiada pela Contraf-CUT. O setor bancário tem registrado aumento dos casos de adoecimento mental e, apesar das cobranças do movimento sindical, os bancos pouco têm feito para resolver o problema.

## Pactu participou da reunião da Comissão dos Aposentados da Fetec-PR

No dia 12/03, a Fetec-CUT/PR realizou, no Auditório do Sindicato dos Bancários de Londrina, uma reunião da Comissão Estadual das Bancárias e Bancários Aposentados do Paraná. A pauta incluiu discussão sobre o Plano de Saúde dos aposentados do Itaú, o mais caro do país, o planejamento nacional da Comissão dos Aposentados da Contraf-CUT e a organização da Comissão dos Aposentados da Fetec-PR, ainda em fase de implantação. O coordenador do Pactu e representante do Sindicato dos Bancários de Paranaíba na reunião, Wendrel Minare Vieira, lembrou que a CUT iniciou um processo de organização dos aposentados e aposentadas em todo o Brasil e que a Contraf-CUT e a Fetec-CUT/PR, com participação dos Sindicatos do Pactu, já estão entre as pioneiras nessa organização. Os demais sindicatos do Pactu também estiveram na reunião e foram representados por Edilson José Gabriel (Umuarama), Nivalda Sguissardi (Campo Mourão), Fernando Augusto Comasseto (Toledo) e Orlando Stavinski (Guarapuava).

## Itaú responde questionamentos sobre clínicas médicas, *ombudsman* e medidas contra assédio

No dia 11/03, o Grupo de Trabalho (GT) de Saúde do Itaú se reuniu com representantes do banco, para tratar de problemas recorrentes apontados pelo movimento sindical. Entre os temas apresentados estiveram as falhas no atendimento das clínicas médicas terceirizadas, a confiabilidade do *ombudsman* e o tratamento do banco em relação aos casos de assédio moral e sexual. O banco reconheceu a existência de falhas com as clínicas medidas e afirmou que há espaço para melhorias no serviço de *ombudsman*, mas defendeu sua confiabilidade. O Itaú também apresentou seu Guia de Orientação para o combate e prevenção aos assédios moral e sexual e à discriminação nos locais de trabalho. O material consiste em cursos obrigatórios para todos os funcionários, com atualizações anuais, e inclui vídeos e uma cartilha explicativa. Outro tema tratado na reunião foi o parcelamento de dívidas dos bancários, assunto que será aprofundado na próxima reunião. A Comissão de Organização dos Empregados (COE) afirmou que seguirá cobrando para que as mudanças aconteçam de fato e beneficiem os trabalhadores.

