

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO ADITIVA 2004/2005  
COOPERATIVAS DE CRÉDITO E MÚTUO DO ESTADO DE SÃO PAULO**

De um lado, representando a categoria profissional, a **CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES EM INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS (CNTIF)** e a **FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE CRÉDITO - FETEC/CUT - SP** por seus representantes legais, respectivamente, Sr. Vagner Freitas de Moraes, brasileiro, casado, Carteira de Identidade SSP/SP nº 16725183-1, CPF/MF 115.763.858-92, e o Sr. Antônio Cortezani, brasileiro, divorciado, portador da Carteira de Identidade SSP/SP nº 15.545.599 e CPF/MF nº 056.599.508-17, com endereço à Praça da República, 468, 3 andar, e assistidos pelo advogado Adriano Guedes Laimer, brasileiro, divorciado, OAB/SP 118.574, RG 25.798.625-X, CPF 360.750.430-04, em nome próprio e representando os seguintes sindicatos **SEEB BARRETOS, SEEB BAURU, SEEB BRAGANÇA PAULISTA, SEEB CATANDUVA, SEEB GUARULHOS, SEEB JUNDIAÍ, SEEB LIMEIRA, SEEB MOGI DAS CRUZES, SEEB PRESIDENTE PRUDENTE, SEEB SANTO ANDRÉ, SEEB TAUBATÉ, SEEB ARARAQUARA, SEEB ASSIS e SEEB VALE DO RIBEIRA,** e o **SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE SÃO PAULO**, por seu presidente Sr. Luiz Claudio Marcolino, brasileiro, casado, bancário, portador da Carteira de Identidade SSP/SP nº 20.643.927 e CPF/MF nº 135.774.588-52, assistidos pelas advogadas Zulmira da Costa Bibiano, brasileira, solteira, OAB/SP 155.518, Carteira de Identidade SSP/SP nº 23.200.428-6 e CPF/MF nº 144.223.518-77 e, Adriana Moraes de Melo, OAB/SP 146.328, brasileira, solteira, Carteira de Identidade SSP/SP nº 19.204.254-3, CPF/MF 165.115.378-70, doravante designado "**SINDICATO DE EMPREGADOS**" e de outro lado, representando a categoria econômica, o **SINDICATO DAS COOPERATIVAS DO ESTADO DE SÃO PAULO - SINDICOOPERATIVAS**, representado por seu Presidente, Dr. Antônio Miranda Ramos, e por seu Vice-Presidente Administrativo-Financeiro, Sr. Fernando Meirelles, assistido por seu Advogado Dr. Eurípedes Barsanufi Segundo (OAB 109.888/SP), designado "**SINDICATO DE EMPREGADORES**", celebram Convenção Coletiva de Trabalho Aditiva 2004/2005 no que tange as cláusulas econômicas nos seguintes termos:

**CLÁUSULA 1ª: REAJUSTE SALARIAL**

Reajuste de 7% (sete por cento), a partir de 1º de junho de 2004, sobre as cláusulas de natureza econômica, praticadas no mês de maio/2004, em cada cooperativa, sendo compensáveis todas as antecipações concedidas no período de junho/2003 a maio/2004, exceto os aumentos reais e os decorrentes de promoção, transferência, equiparação salarial e término de aprendizagem. Este percentual abrange o período de 1º de junho de 2004 a 31 de maio de 2005.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

Na hipótese de empregado admitido após 1º de junho de 2004, ou em se tratando de cooperativa constituída e em funcionamento depois desta data, o reajuste será calculado de forma proporcional em relação à data de admissão, com preservação da hierarquia salarial e respeitados os paradigmas quando existentes.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:**

Não serão consideradas as verbas que tiverem regras próprias nesta Convenção, para efeito de aplicação dos reajustes previstos nesta cláusula.

## **CLÁUSULA 2ª: SALÁRIO DE INGRESSO**

Durante a vigência desta Convenção, para a jornada de 6 (seis) horas, nenhum empregado poderá ser admitido com salário inferior aos seguintes valores:

- a) Pessoal de Portaria, Contínuos e Serventes: R\$ 543,57 (quinhentos e quarenta e três reais e cinquenta e sete centavos);
- b) Pessoal de Escritório: R\$ 773,08 (setecentos e setenta e três reais e oito centavos);
- c) Tesoureiros, Caixas e outros empregados de Tesouraria, que efetuam pagamentos ou recebimentos: R\$ 818,72 (oitocentos e dezoito reais e setenta e dois centavos).

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

Na contratação de estagiário sem vínculo empregatício, como admitido em Lei, será observado o salário de ingresso estabelecido nesta cláusula, na proporção das horas de sua jornada de trabalho.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO:**

Quando o salário resultante da aplicação do reajuste previsto na cláusula primeira for de valor inferior ao salário de ingresso aqui estabelecido, prevalecerá como novo salário a partir de 1º de junho de 2004 o valor mínimo previsto nesta cláusula, bem como a aplicação de critérios mais vantajosos.

### **PARÁGRAFO TERCEIRO:**

Os Tesoureiros, Caixas e outros empregados de Tesouraria perceberão mensalmente a remuneração total mínima de R\$ 1.017,19 (hum mil e dezessete reais e dezenove centavos), nesta compreendidos o Salário de Ingresso, a Gratificação de Caixa previstos nesta Convenção, e outras verbas pagas a título de ajuda de custo ou abonos de qualquer natureza, não cumulativas com as pré-existentes.

## **CLÁUSULA 5ª: ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO**

É fixado o Adicional por Tempo de Serviço de R\$ 11,66 (onze reais e sessenta e seis centavos) mensais, por ano completo de serviço, ou que vier a completar-se na vigência da Convenção Coletiva de Trabalho, ao mesmo empregador, respeitando-se os critérios mais vantajosos.

## **CLÁUSULA 10ª: GRATIFICAÇÃO DE CAIXA**

Fica assegurado aos empregados que efetivamente exerçam e aos que venham a exercer, na vigência da presente Convenção, as funções de Caixa e Tesoureiro o direito à percepção de R\$ 198,47 (cento e noventa e oito reais e quarenta e sete centavos) mensais, a título de gratificação de caixa, respeitando-se o direito dos que já percebem esta mesma vantagem em valor mais elevado.

### **PARÁGRAFO ÚNICO:**

A gratificação prevista nesta cláusula não é cumulativa com a gratificação de função estabelecida na cláusula anterior.

## **CLÁUSULA 11ª: AUXÍLIO REFEIÇÃO**

As cooperativas concederão aos seus empregados, auxílio refeição no valor de R\$ 11,25 (onze reais e vinte e cinco centavos), sem descontos, por dia de trabalho, sob a forma de tíquetes refeição ou tíquetes alimentação, facultado, excepcionalmente, o seu pagamento

em dinheiro, ressalvadas as situações mais favoráveis relacionadas às disposições da cláusula e seus parágrafos, inclusive quanto à época de pagamento.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

O auxílio refeição será concedido, antecipada e mensalmente, até o último dia útil do mês anterior ao benefício, à razão de 22 (vinte e dois) dias fixos por mês, inclusive nos períodos de gozo de férias e até o 15º (décimo quinto) dia nos afastamentos por doença ou acidente de trabalho. Nos casos de admissão e de retorno ao trabalho do empregado no curso do mês o auxílio será devido proporcionalmente aos dias trabalhados. Em qualquer situação não caberá restituição dos tíquetes já recebidos.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:**

As cooperativas que concedem auxílio semelhante aos seus empregados, mediante o fornecimento de refeição, poderão optar pela concessão aqui assegurada, por intermédio do sistema de refeições-convênio credenciado para tal fim, pelo Ministério do Trabalho.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:**

Os empregados que, comprovadamente, se utilizarem de forma gratuita ou subsidiada de restaurante disponibilizado pela cooperativa não farão jus à concessão do auxílio refeição.

**PARÁGRAFO QUARTO:**

Ressalvado o parágrafo terceiro o empregado poderá optar, por escrito e com a antecedência mínima de 30 (trinta) dias, por tíquete alimentação, sendo possível mudar a opção após o transcurso de 180 dias.

**PARÁGRAFO QUINTO:**

O auxílio, sob qualquer das formas previstas nesta cláusula, não terá natureza remuneratória, nos termos da Lei nº 6.321 de 14 de abril de 1976, de seus decretos regulamentadores e da Portaria GM/MTb nº 87, de 28.01.97 (D.O.U. 29.01.97).

**CLÁUSULA 12ª: AUXÍLIO CESTA ALIMENTAÇÃO**

As cooperativas concederão aos seus empregados, cumulativamente com o benefício da cláusula anterior, Auxílio Cesta Alimentação, no valor mensal de R\$ 171,52 (cento e setenta e um reais e cinquenta e dois centavos), junto com a entrega do Auxílio Refeição previsto na cláusula anterior, observadas as mesmas condições estabelecidas no seu “caput” e §§ 1º e 5º.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

O Auxílio Cesta-Alimentação é extensivo à empregada que se encontre em gozo de licença-maternidade.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:**

O empregado afastado por acidente do trabalho ou doença, faz jus à cesta alimentação, por um prazo de 180 (cento e oitenta) dias, contados do primeiro dia de afastamento do trabalho.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:**

Este auxílio não será devido pela cooperativa que já concede outro similar, com valor no mínimo equivalente, respeitados critérios mais vantajosos.

**CLÁUSULA 13ª: AUXÍLIO CRECHE/AUXÍLIO BABÁ**

As cooperativas reembolsarão aos seus empregados até o valor mensal de R\$ 122,52 (cento e vinte e dois reais e cinquenta e dois centavos), para cada filho, até a idade de 83 (oitenta e três) meses, as despesas realizadas e comprovadas, mensalmente, com o internamento deste em creches ou instituições análogas de sua livre escolha.

Reembolsarão, também, nas mesmas condições e valor, as despesas efetuadas com o pagamento da empregada doméstica/babá, mediante a entrega de cópia do recibo desta, desde que tenha seu contrato de trabalho registrado em Carteira de Trabalho e Previdência Social e seja inscrita no INSS.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

Quando ambos os cônjuges forem empregados da mesma cooperativa o pagamento não será cumulativo, obrigando-se os empregados a designarem, por escrito, a cooperativa, o cônjuge que deverá perceber o benefício.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:**

O "auxílio creche" não será cumulativo com o "auxílio babá", devendo o beneficiário fazer opção escrita por um ou outro, para cada filho.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:**

A concessão da vantagem contida nesta cláusula está em conformidade com os incisos XXV e XXVI do artigo 7º da Constituição Federal e atende, também, ao disposto nos §§ 1º e 2º do Artigo 389 da CLT, da Portaria nº 1, baixada pelo Diretor Geral do Departamento Nacional de Segurança e Higiene do Trabalho, em 15.01.1969 (DOU de 24.01.1969), bem como da Portaria nº 3.296, do Ministério do Trabalho (DOU de 05.09.1986), com as alterações introduzidas pela Portaria Mtb nº 670, de 20.08.97 (D.O.U de 21.08.97). Os reembolsos aqui previstos atendem, também, os requisitos exigidos pelo Regulamento da Previdência Social (Decreto Lei nº 3048, de 06.05.99, na redação dada pelo Decreto 3265, de 29.11.99) em seu artigo 214, parágrafo 9º, incisos XXIII e XXIV.

**CLÁUSULA 14ª: AUXÍLIO FILHOS EXCEPCIONAIS OU DEFICIENTES FÍSICOS**

Idênticos reembolsos e procedimentos previstos na cláusula Auxílio Creche/Auxílio Babá, estendem-se aos empregados ou empregadas que tenham "filhos excepcionais" ou "deficientes físicos que exijam cuidados permanentes", sem limite de idade, desde que tal condição seja comprovada por atestado fornecido pelo INSS ou instituição por ele autorizada, ou, ainda, por médico pertencente a Convênio mantido pela cooperativa.

**CLÁUSULA 15ª: AUXÍLIO FUNERAL**

As cooperativas pagarão aos seus empregados, auxílio funeral no valor de R\$ 430,03 (quatrocentos e trinta reais e três centavos) pelo falecimento de cônjuge e de filhos menores de 18 anos. Igual pagamento será efetuado aos dependentes do empregado que vier a falecer. Em qualquer das situações será exigível a apresentação do atestado, no prazo máximo de 30 (trinta) dias após o óbito, mantida situação mais vantajosa já praticada pela cooperativa.

**CLÁUSULA 21ª: COMPLEMENTAÇÃO DE AUXÍLIO-DOENÇA PREVIDENCIÁRIO e AUXÍLIO-DOENÇA ACIDENTÁRIO**

Em caso da concessão de auxílio-doença previdenciário ou de auxílio-doença acidentário pela Previdência Social, fica assegurado ao empregado à complementação salarial em valor equivalente à diferença entre a importância recebida do INSS e o somatório das verbas fixas por ele percebidas mensalmente, atualizadas.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

A concessão do benefício previsto nesta cláusula observa as seguintes condições:

- a) será devida pelo período máximo de 18 (dezoito) meses, para cada licença concedida a partir de 1º.06.2004. Os empregados que, em 1º.05.2004, já estavam afastados e percebendo a complementação, farão jus ao benefício até completar 18 (dezoito) meses;
- b) a cada período de 6 (seis) meses de licença é facultada a cooperativa submeter o empregado à junta médica, devendo, para isto, notificar o empregado, por escrito, através de carta registrada ou telegrama e, simultaneamente, dar ciência do fato, por escrito, ao sindicato profissional respectivo, solicitando-lhe, ainda, a indicação do médico para compor a junta;
- c) desde que decorridos 12 (doze) meses da concessão da complementação e constatado pela junta médica que o empregado está em condições de exercer normalmente suas funções, a complementação deixará de ser paga pela cooperativa, mesmo que não tenha recebido alta médica do INSS;
- d) recusando o empregado a se submeter à junta médica, a complementação deixará de ser paga pela cooperativa, mesmo que não tenha recebido alta do INSS.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO:**

A junta médica será composta por 2 (dois) médicos, sendo um de livre escolha da cooperativa, e outro, por esta escolhido, dentre o mínimo de 2 (dois) médicos indicados pelo sindicato profissional. Decorridos 20 (vinte) dias da solicitação por escrito da formação da junta médica, a não indicação de médico para compor a junta, por uma das partes, resultará no reconhecimento, para todos os efeitos, do laudo do médico indicado pela outra parte.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO:**

Além de pagar o profissional por ela indicado, a cooperativa arcará com as despesas do médico por ela escolhido dentre os indicados pelo sindicato profissional, até o limite da tabela da Associação Médica Brasileira - AMB.

#### **PARÁGRAFO QUARTO:**

Na ocorrência de pareceres divergentes entre os médicos da junta, será indicado, de comum acordo entre a cooperativa e o sindicato, um terceiro médico, para o desempate, cujas despesas de contratação serão de responsabilidade da cooperativa, até o limite da tabela da Associação Médica Brasileira - AMB.

#### **PARÁGRAFO QUINTO:**

Quando o empregado não fizer jus à concessão do auxílio-doença, por motivo de aposentadoria ou por não ter ainda completado o período de carência exigido pela Previdência Social, receberá a complementação salarial no valor de R\$ 268,43 (duzentos e sessenta e oito reais e quarenta e três centavos) e nas condições dos §§ 1º e 2º, desde que constatada a doença por médico indicado pela cooperativa.

#### **PARÁGRAFO SEXTO:**

A complementação prevista nesta cláusula será devida também quanto ao 13º salário.

#### **PARÁGRAFO SÉTIMO:**

A cooperativa fará o adiantamento do auxílio doença previdenciário ou auxílio doença acidentário ao empregado, enquanto este não receber da Previdência Social o valor a ele devido, procedendo ao acerto quando do respectivo pagamento pelo órgão previdenciário, que deverá ser comunicado, imediatamente, pelo empregado. Na ocorrência da rescisão do contrato de trabalho, por iniciativa do empregado, ou por iniciativa da cooperativa, respeitados os períodos de estabilidade provisórias, e, havendo débitos decorrentes do adiantamento referido, a cooperativa efetuará a correspondente compensação nas verbas rescisórias, observado o disposto no art. 477 da CLT.

**PARÁGRAFO OITAVO:**

Não sendo conhecido o valor básico do auxílio doença a ser concedido pela Previdência Social, a complementação salarial deverá ser paga em valores estimados. Se ocorrerem diferenças, a mais ou a menos, deverão ser compensadas no pagamento imediatamente posterior.

**PARÁGRAFO NONO:**

O pagamento previsto nesta cláusula deverá ocorrer junto com o dos demais empregados.

**CLÁUSULA 25ª: INDENIZAÇÃO POR MORTE OU INCAPACIDADE DECORRENTE DE ASSALTO**

Em consequência de assalto ou ataque, consumado ou não o roubo, a qualquer de sua(s) unidade (s), a empregados ou a veículos que transportem numerário ou documentos, as cooperativas pagarão indenização ao empregado ou a seus dependentes legais, no caso de morte ou incapacidade permanente, na importância de R\$ 54.226,36 (cinquenta e quatro mil, duzentos e vinte e seis reais e trinta e seis centavos).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

Enquanto o empregado estiver percebendo do INSS benefício por acidente de trabalho, decorrente do evento previsto no "caput", sem definição quanto à invalidez permanente, a cooperativa complementarará o benefício previdenciário até o montante do salário da ativa, inclusive o 13º salário, salvo se a complementação for paga por outra entidade, vinculada, ou não, à cooperativa.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:**

A indenização de que trata o "caput" da presente cláusula poderá ser garantida por seguro de vida para os fins específicos a que se destina, a critério da cooperativa.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:**

No caso de assalto à cooperativa, todos os empregados presentes terão direito a atendimento médico logo após o ocorrido, e será feita comunicação à C.I.P.A., onde houver.

**CLÁUSULA 40ª: REQUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

No período de vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, a cooperativa arcará com despesas realizadas pelos seus empregados dispensados sem justa causa a partir de 1º.06.2004, até o limite de R\$ 490,06 (quatrocentos e noventa reais e seis centavos), com Cursos de Qualificação e/ou Requalificação Profissional, ministrados por empresa, entidade de ensino ou entidade sindical profissional, respeitados critérios mais vantajosos.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

O ex-empregado terá o prazo de 90 (noventa) dias, contados da data da dispensa, para requerer à cooperativa a vantagem estabelecida.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:**

A cooperativa efetuará o pagamento, diretamente à empresa ou entidade, após receber, do ex-empregado, as seguintes informações: identificação da entidade promotora do curso, natureza, duração, valor e forma de pagamento do curso.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:**

A cooperativa poderá optar por fazer o reembolso ao ex-empregado.

#### **CLÁUSULA 41ª: MULTA POR DESCUMPRIMENTO DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

Se violada qualquer cláusula desta Convenção, ficará o infrator obrigado a pagar a multa no valor de R\$ 14,22 (quatorze reais e vinte e dois centavos), a favor do empregado, que será devida, por ação, quando da execução da decisão judicial que tenha reconhecido a infração, qualquer que seja o número de empregados participantes.

#### **CLÁUSULA 42ª: CONDIÇÕES ESPECÍFICAS - TERMOS ADITIVOS**

As partes ajustam que as condições específicas, inclusive o desconto assistencial em favor dos sindicatos, deliberados em assembléia geral, aplicáveis aos empregados de cooperativas de crédito e mútuo da base territorial das entidades firmatárias, serão formalizadas em Convenções Coletivas de Trabalho Aditivas, as quais farão parte integrante da presente Convenção, para todos os efeitos legais.

#### **CLÁUSULA 44ª: COMPLEMENTAÇÃO DE PAGAMENTO**

As diferenças salariais e de outras verbas decorrentes desta Convenção, referentes aos meses de junho a dezembro de 2004, inclusive as diferenças do auxílio cesta-alimentação e do auxílio refeição considerado o mesmo período, serão satisfeitas até o dia 14 de janeiro de 2005.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO:**

O disposto acima se estende aos empregados demitidos a partir de 02 de maio de 2004.

#### **CLÁUSULA 49ª: PARTICIPAÇÃO NAS SOBRAS**

As cooperativas antes da distribuição entre os cooperados do valor apurado no exercício de 2004 a título de sobras brutas, estas entendidas como aquelas sobras sem a dedução da Reserva Legal e da parcela designada ao FAT, destinarão 10% (dez por cento) desse montante a seus empregados, distribuído proporcionalmente ao salário de cada um, limitado ao valor de um salário.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO:**

A participação nas sobras, de cada empregado, será paga até 1º de abril de 2005. Antes, porém, deverão as cooperativas enviar aos sindicatos profissionais até 10.03.2005, os respectivos balanços divulgados aos seus associados, contendo detalhamento de despesas e receitas do exercício 2004, para efeito de conferência do resultado no qual se baseará o valor a ser pago sob o título de “participação nas sobras” para cada empregado.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO:**

Quando a verba destinada ao programa for insuficiente para pagar a participação dos empregados, calculada sobre seus respectivos salários, o pagamento será proporcional até o limite da destinação.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO:**

O empregado admitido até 31.12.2003 e que se afastou a partir de 1º.01.2004, por doença, acidente do trabalho ou licença-maternidade, faz jus ao pagamento integral da sobras, ora estabelecido.

#### **PARÁGRAFO QUARTO:**

Ao empregado admitido a partir de 1º.01.2004, em efetivo exercício em 31.12.2004, mesmo que afastado por doença, acidente do trabalho ou licença-maternidade, será efetuado o pagamento de 1/12 (um doze avos) do valor estabelecido, por mês trabalhado ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias. Ao afastado por doença, acidente do

trabalho ou auxílio-maternidade fica vedada a dedução do período de afastamento para cômputo da proporcionalidade.

**PARÁGRAFO QUINTO:**

Ao empregado que pediu ou pedir demissão, que tenha sido ou venha a ser dispensado sem justa causa, entre 02.05.2004 e 31.12.2004, será devido o pagamento, de 1/12 (um doze avos) do valor estabelecido no “caput”, por mês trabalhado ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias.

**PARÁGRAFO SEXTO:**

A cooperativa que apresentar prejuízo no exercício de 2004 estará isenta do pagamento da Participação nas Sobras, desde que cumpra as regras estabelecidas no parágrafo primeiro desta Cláusula.

**CLÁUSULA 50ª: VIGÊNCIA E HIPÓTESE DE REFORMA DA NORMA COLETIVA**

As cláusulas, regras, disposições e condições normatizadas no presente instrumento de norma coletiva aditiva, vigerão por 01 (um) ano a partir de 1º de junho de 2004, com término em 31 de maio de 2005, com ressalvas de direito às partes, de promoverem a revisão de cláusula na forma disposta no art. 615 da CLT ou por outras condições mais favoráveis aos empregados, mediante autorização da respectiva assembléia geral.

**CLÁUSULA 51ª: MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS**

As partes se obrigam à manutenção das demais cláusulas constantes da CCT 2003/2005.

São Paulo, 23 de dezembro de 2004.

**p.p. e em nome próprio: CONFEDERAÇÃO NAC. DOS TRABALHADORES EM INSTITUIÇÕES  
FINANCEIRAS (CNTIF).**

**FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE CRÉDITO - FETEC/CUT – SP**

**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE SÃO PAULO, E MAIS  
14 ENTIDADES SINDICAIS BANCÁRIAS.**

---

Luiz Cláudio Marcolino  
Presidente do SEEB/SP

---

Antônio Cortezani  
Secretario Geral FETEC-SP

---

Vagner Freitas de Moraes  
Presidente da CNTIF

---

Zulmira da Costa Bibiano  
OAB/SP 155.518

---

Adriana Moraes de Melo  
OAB/SP 146.328

---

Adriano Guedes laimer  
OAB/SP 118.574

---

**Antônio Miranda Ramos**  
Presidente

---

**Fernando Meirelles**  
Vice-Presidente Administrativo-Financeiro

**Carlos Augusto de Macedo Chiaraba**  
Presidente da Comissão de Negociações Coletivas

**Eurípedes Barsanulfo Segundo**  
Advogado (OAB-SP n.º 109.888)